



TLAXCALA 2016



COMUNIDAD
DE PARTERÍA
EN MÉXICO

ÍNDICE

| | |
|--|---|
| ORGANIZACIONES | 3 |
| AVANCES Y RESULTADOS | 5 |
| RESUMEN DE RESULTADOS | 7 |
| DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN TLAXCALA | 8 |



ORGANIZACIONES

Durante 2016, 3 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en el estado:

| Organización | Objetivo del proyecto |
|----------------|--|
| CIMIGEN | Incrementar la formación e incorporación de enfermeras especialistas perinatales (EEP) con competencias del modelo de partería para que desarrollen sus habilidades en el sistema de salud con atención materna y perinatal. |
| CPMSM | Fortalecer modelos actuales que incorporan la partería y coadyuvar en la creación de nuevos espacios de incorporación en el sistema de salud. |
| OPS | Contribuir al trabajo que realiza el CNEGySR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería. |

En la siguiente gráfica se observan las organizaciones de la Comunidad de Partería que alcanzaron resultados en Tlaxcala, en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y política pública, e Integración y trabajo). Durante 2016, OPS fue el actor predominante en Tlaxcala con resultados en tres de los cuatro ejes de trabajo.

QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en Tlaxcala por eje de trabajo, 2016



FORMACIÓN



RECONOCIMIENTO



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



INTEGRACIÓN Y TRABAJO



AVANCES Y RESULTADOS

En el eje de Formación, los resultados alcanzados en el estado están vinculados con un acuerdo para la formación de 11 enfermeras de Tlaxcala en la Especialidad de Enfermería Perinatal (EEP) en ENEO-CIMIGEN, así como con la ampliación de oportunidades para que completen su formación con prácticas en hospitales del estado.

Este acuerdo también tiene resultados en el eje de Integración y trabajo, ya que incluye la incorporación de las EEP recién graduadas en trabajos de su competencia, para realizar el continuo de la atención materna en los municipios de mayor mortandad materna de Tlaxcala. A su vez, OPS reportó el establecimiento de un modelo de partería profesional en el estado. En este sentido, en el eje de Reconocimiento se generó mayor conocimiento sobre este modelo de atención.

Finalmente, en el eje de Marco legal y política pública, los resultados están vinculados al trabajo de la OPS por ampliar la contratación de parteras y establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud del estado.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de avanzar la partería en Tlaxcala. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Tlaxcala, por indicador y eje de trabajo, 2016



FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Más aspirantes, matriculación y permanencia



RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Más decisiones de política para la integración de parteras basadas en evidencia



INTEGRACIÓN Y TRABAJO



Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería



Más parteras trabajan en hospitales y centros de atención primaria en puestos donde ejercen sus competencias



RESUMEN DE RESULTADOS

Resumen de avances y resultados alcanzados en Hidalgo, 2016.



FORMACIÓN

- Acuerdo firmado para que 11 enfermeras de Tlaxcala ingresen a la EEP en la ENEO-CIMIGEN (ciclo 2016-2017).
- EP de Tlaxcala completan formación con prácticas profesionales en hospitales del estado.
- LEOs completan formación con servicio social.



RECONOCIMIENTO

- Conocimiento generado sobre unidades escalables de atención de partería profesional.



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

- Grupo de Trabajo integrado por OPS, autoridades del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), LEOs y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en hospitales de la Secretaría de Salud del estado.
- Acuerdos alcanzados con autoridades para contratar parteras y promover la partería.



INTEGRACIÓN Y TRABAJO

- Acuerdo firmado para que 11 enfermeras de Tlaxcala, después de estudiar la EEP en la ENEO-CIMIGEN, sean reintegradas en puestos de su competencia.
- Modelo de partería establecido en el estado.



DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN TLAXCALA, 2016

1. FORMACIÓN

Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)

Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación

Ampliación de oportunidades para completar formación con servicio social:

- LEOs completan su formación al realizar su servicio social en Tlaxcala con apoyo de OPS.
- Las enfermeras de Tlaxcala estudiantes de EP atienden partos de bajo riesgo como parte de su formación con un equipo interdisciplinario en CIMIGEN y prácticas en Tlaxcala.

Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales

Sin resultados durante 2016

Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional

Indicador 1.3.1. Más aspirantes, matriculación y permanencia

- Un grupo de 11 enfermeras de Tlaxcala entraron a la Especialidad en Enfermería Perinatal (EEP) de la ENEO-CIMIGEN en agosto de 2016, mediante un acuerdo alcanzado entre OPS, ENEO-CIMIGEN y los Servicios de Salud de Tlaxcala. Se espera que al finalizar sus estudios, en 2017, se reintegren en el primer nivel de atención de Tlaxcala en puestos donde puedan ejercer sus competencias.

Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia

Sin resultados durante 2016

2. RECONOCIMIENTO

Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería

Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México

- El CPMSM revisó casos exitosos de modelos de atención de partería profesional:
 - Identificó a los líderes nacionales que lograron la transformación de servicios públicos hacia modelos de atención de partería profesional.
 - Identificó y revisó las unidades escalables de atención de partería profesional, entre otras, Tlaxcala.

Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones, y el trabajo en alianzas

Sin resultados durante 2016

3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA

Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud

Sin resultados durante 2016

Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras

Indicador 3.2.1. Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia

- OPS integró un Grupo de Trabajo junto con autoridades del CNEGSR, enfermeras obstétricas y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud de Tlaxcala, entre otros estados.

Indicador 3.2.3. Mayor apertura de puestos para parteras

- Acuerdos alcanzados entre OPS y autoridades de salud de Tlaxcala, entre otros estados, para contratar EP, LEOs, parteras y parteras técnicas con financiamiento del programa de salud materna y perinatal del CNEGSR, con el compromiso de que luego lo asumirán con sus propios recursos (incluye Servicio social de LEOs).

Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto

Sin resultados durante 2016

4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Objetivo 4.1 Integrar parteras profesionales al sistema de salud

Indicador 4.1.1. Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería

- OPS y CIMIGEN realizaron un acuerdo con las autoridades de Tlaxcala para que la generación de enfermeras de Tlaxcala que estudian la especialidad de EP al graduarse se incorporen en trabajos de su competencia, para realizar el continuo de la atención materna en los municipios de mayor mortandad materna de Tlaxcala, con contratos del gobierno federal y mejor salario.

Indicador 4.1.3. Más parteras trabajan en hospitales y centros de atención primaria en puestos donde ejercen sus competencias

- OPS reportó que se estableció un modelo de partería profesional en Tlaxcala, con enfermeras obstétricas que atienden partos en primer nivel.

Objetivo 4.2. Ampliar las oportunidades de trabajo en el sector privado / independiente para las parteras

Sin resultados durante 2016

