



OAXACA 2016



COMUNIDAD  
DE PARTERÍA  
EN MÉXICO

# ÍNDICE

<b>ORGANIZACIONES .....</b>	<b>3</b>
<b>AVANCES Y RESULTADOS .....</b>	<b>5</b>
<b>RESUMEN DE RESULTADOS .....</b>	<b>7</b>
<b>DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN OAXACA .....</b>	<b>8</b>



## ORGANIZACIONES

Durante 2016, 7 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en el estado:

Organización	Objetivo del proyecto
<b>ACASAC</b>	Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de salud materna de acuerdo a las necesidades de las mujeres.
<b>Ambulante</b>	Incrementar la demanda de servicios de partería en México.
<b>CASA</b>	Ampliar acceso a programas formativos de competencias en partería para médicos practicantes, enfermeras y parteras para mejorar la calidad de los servicios de salud en embarazo y parto.
<b>CPMSM</b>	Fortalecer modelos actuales que incorporan la partería y coadyuvar en la creación de nuevos espacios de incorporación en el sistema de salud.
<b>Nueve Lunas</b>	Contribuir a que las parteras reciban educación continua y adecuada, y elevar el reconocimiento de la partería en Oaxaca.
<b>OPS</b>	Contribuir al trabajo que realiza el CNEGySR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería.
<b>UNFPA</b>	Favorecer el ejercicio de los derechos reproductivos mediante el acceso universal de mujeres en etapas pregestacional, embarazo, parto, puerperio y neonatal, a servicios de partería respetuosos y de calidad.



En la siguiente gráfica se observan las organizaciones de la Comunidad de Partería que alcanzaron resultados en Oaxaca, en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y política pública, e Integración y trabajo).

### QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en Oaxaca, por eje de trabajo, 2016



#### FORMACIÓN



#### RECONOCIMIENTO



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016.



## AVANCES Y RESULTADOS

El trabajo en Oaxaca se complejizó y en algunos casos incluso llegó a detenerse durante 2016 debido a las consecuencias del cambio de gobierno. Los principales resultados se observan en el eje de Formación, donde se han movilizado recursos para fortalecer los planes académicos de dos escuelas de partería:

- Centro de Iniciación a la Partería en la tradición "Luna Llena" en Oaxaca
- Escuela de Formación de Parteras Profesionales de la Fundación Río Petate en Oaxaca

Asimismo, en el eje de Reconocimiento se realizó un intenso trabajo por aumentar el reconocimiento de la partería y los derechos de las mujeres durante su embarazo, parto y puerperio. Se posicionaron estos temas en la sociedad en general y entre algunos actores clave, a partir del trabajo de difusión y discusión de material audiovisual.

En el eje de Marco legal y política pública, la OPS alcanzó acuerdos vinculados con la apertura de puestos para parteras a fin de integrarlas al sistema de salud del estado. Por su parte, en el eje de Integración y trabajo no hubo resultados en Oaxaca durante 2016.

Se espera que en 2017 se pueda avanzar en el trabajo dentro del estado. El fortalecimiento de la alianza entre UNFPA y Nueve Lunas puede contribuir a este propósito.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de avanzar la partería en Oaxaca. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



## CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Oaxaca, por indicador y eje de trabajo, 2016



### FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Más aspirantes, matriculación y permanencia



Más parteras y parteros graduadas y certificadas



Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería



### RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave



Más mensajes creados y difundidos



Más promotores/embaajadores difunden mensajes



Más organizaciones fortalecidas



Más organizaciones que trabajan en alianzas



### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Mayor apertura de puestos para parteras



### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016.



## RESUMEN DE RESULTADOS

### Resumen de avances y resultados alcanzados por las organizaciones en Oaxaca, 2016.



#### FORMACIÓN

---

- Recursos movilizados para el fortalecimiento de dos escuelas de partería.
- Diploma de partería tradicional diseñado como complemento a un programa de enfermería perinatal de una universidad local.
- Más aspirantes a formarse como parteras y parteras graduadas.
- Parteras con conocimientos fortalecidos por programa del campus virtual.



#### RECONOCIMIENTO

---

- Conocimiento generado sobre usos y necesidades de usuarias de SSRMN.
- Mayor posicionamiento del tema en la sociedad en general por actividades de difusión y discusión sobre partería:
  - Festival de Cine Ambulante de 2016.
  - Documental "Mi partera" de Nueve Lunas.
- Plan de incidencia para Oaxaca creado.



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

---

- Acuerdos alcanzados con autoridades para contratar parteras y promover la partería.



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

---

- Sin resultados durante 2016.



## DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN OAXACA, 2016

### 1. FORMACIÓN

#### Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)

##### Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación

Fortalecimiento de la formación en seis escuelas:

Centro de Iniciación a la Partería en la tradición "Luna Llena" en Oaxaca.

- UNFPA movilizó recursos para el fortalecimiento de los planes académicos de la escuela.
- Nueve Lunas envió una solicitud de información al CNEGSR para alcanzar el reconocimiento legal de la escuela.
- Nueve Lunas realizó un plan de acción para ofrecer un complemento a la capacitación de enfermería perinatal a través de un diploma de partería tradicional respaldado por una universidad local que espera ser ratificado por la Secretaría de Salud de Oaxaca.

Escuela de Formación de Parteras Profesionales de la Fundación Río Petate en Oaxaca.

- UNFPA movilizó recursos para el fortalecimiento de los planes académicos de la escuela.

#### Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales

Sin resultados durante 2016

#### Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional

##### Indicador 1.3.1. Más aspirantes, matriculación y permanencia

Centro de Iniciación a la Partería en la tradición "Luna Llena" en Oaxaca.

- Inicio de cuarta generación con 16 aprendices en la escuela.

##### Indicador 1.3.2. Más parteras y parteros graduadas y certificadas

Centro de Iniciación a la Partería en la tradición "Luna Llena" en Oaxaca.

- Tercera generación de graduadas de la escuela.

Campus virtual de CASA

- Alrededor de 50 parteras, algunas de ellas en Oaxaca, enriquecieron su formación en el Campus virtual.

#### Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia

##### Indicador 1.4.3. Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería

Curso virtual de CASA

- Alrededor de 100 prestadores de servicios de salud, algunos de ellos de Oaxaca, alcanzaron un mayor conocimiento sobre lo que es la partera y su trabajo.





## 2. RECONOCIMIENTO

### Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general

#### Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México

ACASAC elaboró reportes de investigación de los grupos de trabajo que indican los aspectos más relevantes de sus hallazgos sobre usos y necesidades de usuarias de SSRM en Oaxaca, entre otros estados.

#### Indicador 2.1.2. Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave/involucrados

Ambulante aumentó el posicionamiento del tema de la partería en México en la sociedad en general en Oaxaca, entre otros estados. También entre actores relevantes, como estudiantes de enfermería y ginecología, grupos de maestras perinatales, la Federación Mexicana de Ginecología, así como con autoridades (secretarías estatales de Salud, Senado de la República, Coordinación de Salud Materna del ISSSTE).

Nueve Lunas promovió los derechos involucrados en el embarazo y parto en mujeres embarazadas, parteras y público en general en Oaxaca mediante la difusión y discusión del documental "Mi partera".

#### Indicador 2.1.4. Más mensajes creados y difundidos

El CPMSM construyó mensajes centrados en la mujer y su acceso a una maternidad segura, gozosa y elegida, en lugar de centrarlos en la figura de la partera. Esto permitió al CPMS de Oaxaca contar con un plano argumentativo más homogéneo y establecer un trabajo más coordinado con las autoridades correspondientes.

#### Indicador 2.1.5. Más promotores/embajadores difunden mensajes

Ambulante fue un promotor relevante del tema de la partería en México durante el Festival de Cine de 2016 en Oaxaca, entre otros estados.

### Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones, y el trabajo en alianzas

#### Indicador 2.2.2. Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades

El CPMS estatal de Oaxaca ha alcanzado un mayor diálogo y consenso al interior del propio Comité y con el CPMSM por mensajes contruidos centrados en la mujer y su acceso a una maternidad segura, gozosa y elegida, en lugar de la partera.

Nueve Lunas elaboró un plan de incidencia para Oaxaca con UNFPA ante la presencia de la Escuela de Enfermería y Obstétrica y los Servicios de Salud de Oaxaca, como resultado del Taller de capacitación para la abogacía en partería profesional.

#### Indicador 2.2.3. Más organizaciones trabajan en alianzas

Ambulante favoreció la creación y/o formación de vínculos entre actores relevantes a partir de las actividades realizadas en Oaxaca.

### 3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA

**Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud**  
Sin resultados durante 2016.

**Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras**

**Indicador 3.2.3. Mayor apertura de puestos para parteras**

Acuerdos alcanzados entre OPS y autoridades de salud de Oaxaca, entre otros estados, para contratar EP, LEOs, parteras y parteras técnicas con financiamiento del programa de salud materna y perinatal del CNEGSR, con el compromiso de que luego lo asumirán con sus propios recursos (incluye servicio social de LEOs).

**Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto**  
Sin resultados durante 2016.

### 4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016.

