



MORELOS 2016



COMUNIDAD  
DE PARTERÍA  
EN MÉXICO

# ÍNDICE

<b>ORGANIZACIONES .....</b>	<b>3</b>
<b>AVANCES Y RESULTADOS .....</b>	<b>5</b>
<b>LOCALIZACIÓN DE RESULTADOS .....</b>	<b>7</b>
<b>RESUMEN DE RESULTADOS .....</b>	<b>8</b>
<b>DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN MORELOS .....</b>	<b>9</b>



## INTRODUCCIÓN

El Gobierno del estado de Morelos ha emprendido iniciativas para la inclusión de la partería en los servicios de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal.

## ORGANIZACIONES

Durante 2016, 4 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en Morelos:

Organización	Objetivo del proyecto
INSP	Generar evidencia científica que brinde herramientas a los tomadores de decisiones para legitimar el modelo de partería en México.
	Sensibilizar a las autoridades de salud y al personal operativo del primer y segundo nivel de atención para insertar a la partera profesional en el campo laboral.
	Analizar la factibilidad del modelo de atención prenatal en grupo implementado en diversas redes.
OPS	Contribuir al trabajo que realiza el CNEGySR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería.
UNFPA	Favorecer el ejercicio de los derechos reproductivos mediante el acceso universal de mujeres en etapas pregestacional, embarazo, parto, puerperio y neonatal, a servicios de partería respetuosos y de calidad.
UNFPA/LACRO	Apoyar la partería profesional en México a través de vínculos con la Confederación Internacional de Parteras (ICM, por sus siglas en inglés).

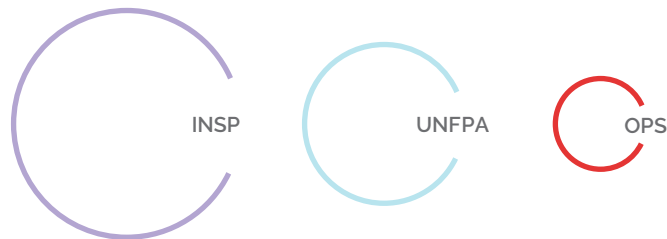


En la siguiente gráfica se observan los resultados alcanzados por las organizaciones de la Comunidad de Partería en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y de política pública, e Integración y trabajo), en el estado de Morelos. Por la naturaleza de los proyectos, cada organización se ha especializado en un eje o ha alcanzado resultados en distintos ejes.

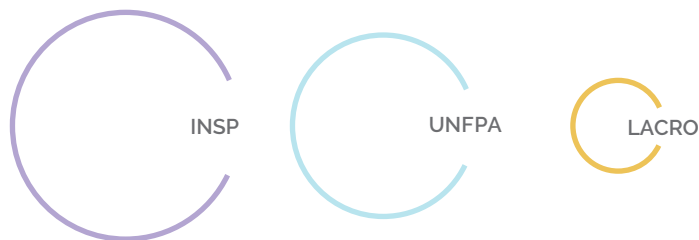
### QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en Morelos, por eje de trabajo, 2016



#### FORMACIÓN



#### RECONOCIMIENTO



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO



## AVANCES Y RESULTADOS

En 2016, los principales resultados en el eje de Formación en Morelos se presentan, por un lado, en casos de fortalecimiento de modelos de formación para parteras profesionales y, por el otro, en el desarrollo de modelos de capacitación para prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia, la formación de formadores para brindar estos cursos y la efectiva ampliación de conocimientos de los prestadores que los atendieron.

En el eje de Reconocimiento, se observa una diversidad de resultados, donde destaca la generación de conocimiento sobre partería en México, cambios positivos en actitudes y comportamientos de actores clave o involucrados, más parteras con capacidades fortalecidas y el trabajo en alianza de las organizaciones. Mientras que el INSP y UNFPA mantienen una estrecha comunicación y colaboración, UNFPA y UNFPA/LACRO han trabajado en alianza con Management Sciences for Health (MSH) para fortalecer las capacidades de las parteras de Morelos y de otros estados.

En el eje de Marco legal y política pública, la comunidad ha alcanzado resultados muy puntuales durante 2016, vinculados a decisiones de política para la integración de parteras al sistema de salud del estado, así como a la apertura de puestos para parteras.

Finalmente, en el eje de Integración y trabajo, la Comunidad ha logrado principalmente conseguir el apoyo de las autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería. A su vez, se han abierto espacios de trabajo colaborativo en dos centros de atención primaria, donde un equipo liderado por una partera ha comenzado a proveer servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de hacer avanzar la partería en Morelos. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



## CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Morelos, por indicador y eje de trabajo, 2016



### FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Más modelos de formación y capacitación para prestadores de servicios de salud



Más formadores de prestadores de servicios salud



Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería



Mayor demanda de servicios de salud para ser capacitados en partería



### RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave/involucrados



Más promotores/embajadores difunden mensajes



Cambios positivos en actitudes y comportamientos de actores clave/involucrados



Más parteras con capacidades de liderazgo



Más organizaciones trabajan en alianzas



### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia



Mayor apertura de puestos para parteras



### INTEGRACIÓN Y TRABAJO



Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería



Más espacios de trabajo colaborativo entre parteras y personal de salud



Mayor provisión de servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado



## LOCALIZACIÓN DE RESULTADOS

Durante 2016, estas organizaciones trabajaron en, por lo menos, 2 escuelas, 3 centros de primer nivel y 3 redes de atención:

<b>Escuelas con las que se trabajó:</b>	Escuela de Enfermería de la Cruz Roja "Florencia Nightingale"
	Escuela de Enfermería de la Universidad de Morelos (UAEM)
<b>Centros de atención de primer nivel donde se trabajó:</b>	Temixco
	Acatlipa
	Yautepec
<b>Redes de atención del SSM donde se avanzó en la integración del modelo de partería:</b>	Cuautla
	Temixco
	Acatlipa



## RESUMEN DE RESULTADOS

### Resumen de avances y resultados alcanzados por las organizaciones en Morelos, 2016.



#### FORMACIÓN

- Escuela de Enfermería de la Cruz Roja y Escuela de Enfermería de la UNAM fortalecidas.
- LEOs completan formación con servicio social.
- 176 prestadores de servicios de salud de las redes de Temixco y Cuautla capacitados en atención a la mujer y el recién nacido basada en evidencia (AMBAR).
- Programa de educación continua sobre competencias en partería diseñado para prestadores del centro de salud de Yauteppec.



#### RECONOCIMIENTO

- Investigaciones sobre la integración de parteras profesionales al sistema de salud en México desarrolladas.
- Actores especializados informados de los resultados preliminares de investigaciones.
- Voceros de partería profesional formados.
- Personal de salud de los centros de Temixco y Acatlipa más receptivo al modelo de partería y al trabajo colaborativo con parteras.
- Personal de salud capacitado en AMBAR en las redes de Temixco y Cuautla con mayor apertura al modelo de partería.
- Parteras con capacidades fortalecidas de liderazgo, abogacía y temas de salud sexual, reproductiva, materno, neonatal (SSRMN).
- Estrecha colaboración entre UNFPA e INSP.



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

- Flujogramas de la atención en los servicios de SSRMN en las redes de atención del estado documentadas para destacar el papel de la partera profesional en la red.
- Grupo de trabajo integrado por OPS, autoridades del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), LEOs y 11 universidades estatales buscan establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en hospitales de la Secretaría de Salud del estado.
- Acuerdos alcanzados con autoridades para contratar parteras y promover la partería en Morelos.



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

- Acuerdos con la Secretaría de Salud de Morelos para realizar proyectos.
- Dos espacios abiertos de colaboración entre partera líder y prestadores de servicios de salud en la atención materna, con el Modelo de Atención Prenatal en Grupo implementado en 2 centros de atención de primer nivel: Temixco y Acatlipa.





## DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN MORELOS, 2016

### 1. FORMACIÓN

#### Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)

##### Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación

Fortalecimiento de la formación en dos escuelas:

Escuela de Enfermería de la Cruz Roja "Florence Nightingale"

- El INSP la consideró dentro de su estudio sobre la oferta nacional de programas académicos para formar recursos humanos en partería. Los resultados pueden consultarse en la página web del INSP: <http://www.modelointegraldeparteria.com/el-proyecto/componente-1>
- UNFPA movilizó recursos para el fortalecimiento de los planes académicos de la escuela y elaboró carpetas de práctica clínica para cada uno de los semestres.

Escuela de Enfermería de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM)

- El INSP inició una colaboración para comenzar un programa de capacitación basada en simulaciones.

Ampliación de oportunidades para completar formación con servicio social:

- LEOs completan su formación al realizar su servicio social en Morelos con apoyo de OPS.

#### Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales

Sin resultados durante 2016

#### Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional

Sin resultados durante 2016

#### Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia

##### Indicador 1.4.1. Más modelos de formación y capacitación para prestadores de servicios de salud

Diseño de nuevos modelos de formación para prestadores de servicios de salud:

- El INSP diseñó un curso para la atención a la mujer y al recién nacido basada en evidencia (AMBAR) dirigido a prestadores de servicios de salud. El proyecto puede consultarse en la página web del INSP: <http://www.modelointegraldeparteria.com/el-proyecto/componente-2/>
- UNFPA desarrolló un programa de educación continua de competencias en partería profesional diseñado para todos los prestadores de servicios de salud del Centro de Salud de Yautepec, Morelos.



**Indicador 1.4.2 Más formadores de prestadores de servicios de salud**

- UNFPA firmó un convenio con ENEO para seleccionar EP que realicen una capacitación en servicios en la atención de las mujeres en el Centro de Salud de Yautepec, Morelos.
- El INSP conformó y capacitó un grupo interinstitucional para dar el curso AMBAR. El grupo está integrado por 1 ginecólogo y 1 pediatra de Campeche, 1 partera de Morelos, 1 partera de la AMP y 2 LEOs de CIMIGEN.

**Indicador 1.4.3 Más formadores de prestadores de servicios de salud**

- 176 profesionales capacitados en el curso AMBAR del INSP en las redes de Temixco y Cuautla (45% enfermeras, 4% enfermeras obstétricas, 46% médicos, 3% ginecólogos y 2% pediatras).
- El INSP capacitó a personal de salud para ser facilitadores grupales del modelo de atención prenatal en grupo.

**2. RECONOCIMIENTO****Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general****Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México**

Se han generado una serie de investigaciones y reportes diagnósticos:

- El INSP desarrolló reportes diagnósticos de cada sitio donde se implementa el modelo de atención prenatal en grupo "CenteringPregnancy®".
- El INSP realizó la investigación de campo y documental *Integrando parteras profesionales dentro del Sistema de Salud en México*. Contiene información sobre la oferta nacional de programas académicos para formar recursos humanos en partería (que incluye la Escuela de la Cruz Roja) y los campos clínicos.

**Indicador 2.1.2. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México**

El INSP presentó resultados preliminares de la investigación *Integrando parteras profesionales dentro del Sistema de Salud en México*. Puede consultarse aquí:

<http://www.modelointegraldeparteria.com/el-proyecto/componente-1>

**Indicador 2.1.5. Más promotores/embajadores difunden mensajes**

UNFPA formó voceros de la partería profesional entre los miembros del Grupo Intersectorial del estado.

**Indicador 2.1.7. Cambios positivos en actitudes y comportamientos de actores clave/ involucrados**

A partir de la implementación del modelo de atención prenatal en grupo:

- El personal de salud de los centros de Temixco y Acatlipa adquirió nuevos conocimientos durante la implementación del modelo de atención prenatal en grupo con liderazgo de una partera. Este ejercicio promovido por el INSP ha permitido al personal de salud trabajar de forma colaborativa con una partera y ser más receptivos al modelo de partería.



A partir de la implementación del curso AMBAR:

- Los profesionales capacitados en el curso AMBAR del INSP en las redes de Temixco y Cuautla muestran mayor apertura al modelo de partería y el trabajo en equipos multidisciplinares que incluyan parteras.

## **Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones, y el trabajo en alianzas**

### **Indicador 2.2.1. Más parteras con capacidades de liderazgo**

UNFPA favoreció un mayor liderazgo de las parteras del estado al promover su participación en foros nacionales e internacionales.

UNFPA/LACRO también contribuyó a este propósito al ofrecer un taller de capacitación para la abogacía en partería profesional realizado junto con MSH y UNFPA México, donde participaron parteras y promotores de partería del estado.

- 34 parteras y promotores de partería fortalecieron sus capacidades de abogacía en partería profesional
- Ninguna partera fue identificada para ser preparada como capacitadora en incidencia.

### **Indicador 2.2.2. Más organizaciones trabajan en alianzas**

UNFPA y el INSP mantienen una estrecha relación. Comparten información para realizar sinergias y no duplicar trabajo en el estado.

UNFPA ha favorecido el vínculo de otras organizaciones con autoridades de Morelos.

## **3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA**

### **Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud**

Sin resultados durante 2016

### **Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras al sistema de salud**

#### **Indicador 3.2.1. Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia**

UNFPA documentó los flujogramas de la atención en los servicios de salud sexual, reproductiva, materno, neonatal (SSRMN) en las redes de atención del estado, lo que permitirá destacar el papel de la partera profesional que participa en cada red.

OPS integró un grupo de trabajo con autoridades del CNEGSR, enfermeras obstétricas y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud de diversos estados, entre otros, Morelos.

#### **Indicador 3.2.3. Mayor apertura de puestos para parteras**

OPS alcanzó un acuerdo con autoridades de salud en el estado para contratar EP, LEOs, parteras y parteras técnicas con financiamiento del programa de salud materna y perinatal del CNEGSR, con el compromiso de que luego lo asumirán con sus propios recursos (incluye servicio social de LEOs).



**Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto**

Sin resultados durante 2016

**4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO****Objetivo 4.1 Integrar parteras profesionales al sistema de salud****Indicador 4.1.1. Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería**

En el marco del proyecto de UNFPA se conformó un grupo intersectorial en Morelos. Todos sus integrantes firmaron un acta de voluntad política para impulsar la partería profesional en el estado.

El INSP llegó a un acuerdo con la Secretaría de Salud de Morelos para trabajar de manera conjunta en el Proyecto AMBAR en las redes de Temixco y Cuautla, en Morelos, y el modelo de atención en grupo en los centros de atención de primer nivel de Temixco y Acatlipa.

**Indicador 4.1.2. Más espacios de trabajo colaborativo entre parteras y personal de salud**

Prestadores de servicios de salud trabajaron liderados por una partera en el modelo de atención prenatal en grupo implementado por el INSP en dos centros de salud:

- Temixco
- Acatlipa

**Indicador 4.1.4. Mayor provisión de servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado**

Con la implementación del modelo de atención prenatal en grupo promovida por el INSP, una partera en los centros de atención de primer nivel de Temixco y Acatlipa proveyó servicios de partería a las mujeres durante el embarazo.

**Objetivo 4.2 Ampliar las oportunidades de trabajo en el sector privado/independiente para las parteras**

Sin resultados durante 2016