



MICHOACÁN 2016



COMUNIDAD  
DE PARTERÍA  
EN MÉXICO

# ÍNDICE

ORGANIZACIONES .....	3
AVANCES Y RESULTADOS .....	3
RESUMEN DE RESULTADOS .....	5
DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN MICHOACÁN.....	6



## ORGANIZACIONES

Durante 2016, 2 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en el estado:

Organización	Objetivo del proyecto
<b>FUNDAR</b>	Mejorar la atención en salud sexual y reproductiva de las mujeres a través de la incorporación efectiva y adecuada de parteras en los servicios de salud.
<b>Mujeres Aliadas</b>	Avanzar en la certificación de parteras y reglamentación de la partería.

## AVANCES Y RESULTADOS

Durante 2016, FUNDAR y Mujeres Aliadas obtuvieron resultados en los cuatro ejes de trabajo:

En el eje de Formación se encuentran importantes resultados vinculados a la Escuela de Partería Profesional de Mujeres Aliadas, pero también con la propia organización, que ha sido reconocida como un sitio donde enfermeras pueden completar su formación al realizar su servicio social.

El intenso trabajo que se observa en el eje de Reconocimiento es resultado de un esfuerzo de Mujeres Aliadas por crear alianzas. Por un lado, su articulación con la AMP permitió difundir en el estado los avances en la partería en México y sensibilizar a actores clave de Michoacán. Por otro lado, la relación con FUNDAR contribuyó al fortalecimiento de capacidades de la organización para realizar análisis presupuestario.

En consecuencia, en el eje de Marco legal y política pública, se diseñó un plan de trabajo para alcanzar una línea presupuestal para la contratación de parteras profesionales en hospitales y clínicas del estado.

Finalmente, en el eje de Integración y trabajo, Mujeres Aliadas ha registrado un aumento en la demanda por parte de las mujeres beneficiarias del ISSSTE, de las clínicas de IMSS - Prospera y los centros de salud de la Secretaría de Salud, tanto de las sesiones clínicas que brindan las parteras de la organización, como de las capacitaciones sobre derechos y salud. La provisión de estos servicios constituye un valor agregado en el futuro trabajo de incidencia que se realice para alcanzar la contratación de parteras profesionales por el sistema de salud de Michoacán.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de avanzar la partería en Michoacán. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.

## CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Michoacán, por indicador y eje de trabajo, 2016



### FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Más parteras y parteros graduadas y certificadas



Mayor demanda de servicios de salud para ser capacitados en partería



### RECONOCIMIENTO



Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave/involucrados



Mayor cobertura mediática



Mayor conocimiento del tema por actores clave/involucrados



Más parteras con capacidades de liderazgo



Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades



Más organizaciones que trabajan en alianzas



### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Mayor presupuesto para contratación de parteras



### INTEGRACIÓN Y TRABAJO



Mayor demanda de las mujeres de ser atendidas por parteras profesionales dentro del sistema de salud



Mayor demanda de las mujeres para ser atendidas por parteras en el sector privado



## RESUMEN DE RESULTADOS

### Resumen de avances y resultados alcanzados por las organizaciones en Michoacán, 2016.



#### FORMACIÓN

---

- Escuela de Partería Profesional de Mujeres Aliadas aprobada por la SEP.
- 2 enfermeras completan su formación con servicio social en Mujeres Aliadas.
- Mayor demanda de presentaciones sobre parto humanizado y partería por IMSS - Prospera.



#### RECONOCIMIENTO

---

- Mayor difusión del tema de la partería en Michoacán vinculada al Segundo Foro Regional de la AMP en Pátzcuaro.
- Capacidades fortalecidas de liderazgo y de análisis presupuestal de Mujeres Aliadas.
- Alianzas generadas.



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

---

- Plan de trabajo para alcanzar una línea presupuestal para la contratación de parteras profesionales en hospitales y clínicas de Michoacán.



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

---

- Mayor demanda de las mujeres beneficiarias del ISSSTE por las sesiones clínicas que brindan las parteras de Mujeres Aliadas.
- Mayor demanda de mujeres embarazadas (que atenderán su parto en el sector público o privado) por clases de preparación de parto.



## DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN MICHOACÁN, 2016

### 1. FORMACIÓN

**Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)**

**Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación**

Fortalecimiento de la formación en escuelas:

Escuela de Partería Profesional de Mujeres Aliadas en Michoacán

- La SEP aprobó la escuela, por lo que las graduadas podrán obtener título y cédula.

Ampliación de oportunidades para completar formación con servicio social:

Mujeres Aliadas en Michoacán es reconocida como un sitio donde enfermeras pueden realizar su servicio social y completar su formación.

- Organización reconocida por CONALEP para ser un sitio en Michoacán de servicio social para enfermeras.
- 2 enfermeras realizaron su servicio social durante 2016 en Mujeres Aliadas.

**Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales**

Sin resultados durante 2016

**Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional**

**Indicador 1.3.2. Más parteras y parteros graduadas y certificadas**

Escuela de Partería Profesional de Mujeres Aliadas en Michoacán

- Las 9 graduadas podrán obtener su título y cédula profesional al completar su servicio social.

**Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia**

**Indicador 1.4.4. Mayor demanda de servicios de salud para ser capacitados en partería**

Presentaciones de Mujeres Aliadas sobre parto humanizado y partería

- Aumento de solicitudes para presentaciones a personal de hospitales y clínicas IMSS - Prospera, así como a autoridades gubernamentales.



## 2. RECONOCIMIENTO

### Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general

#### Indicador 2.1.2. Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave/ involucrados

Mujeres Aliadas colaboró con la AMP y hospedó un foro que contribuyó a posicionar el tema de la partería actual:

- Segundo Foro Regional "Redes: Encuentro Interdisciplinario por la Partería" realizado en Páztcuaro, Michoacán, los días 22 y 23 de abril de 2016.

#### Indicador 2.1.3. Mayor cobertura mediática

La prensa publicó artículos sobre partería y el trabajo de Mujeres Aliadas vinculado al Segundo Foro Regional organizado por la AMP.

#### Indicador 2.1.6. Mayor conocimiento del tema por actores clave / involucrados

Universidades en Morelia se han mostrado sensibles ante la fuerza del movimiento de partería a nivel nacional a partir de la participación de Mujeres Aliadas en el Segundo Foro Regional de partería realizado en Michoacán.

### Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones y el trabajo en alianzas

#### Indicador 2.2.1. Más parteras con capacidades de liderazgo

Parteras de Mujeres Aliadas en Michoacán se fortalecieron por las colaboraciones con otras organizaciones y actividades desarrolladas a nivel nacional.

#### Indicador 2.2.2. Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades

FUNDAR contribuyó al fortalecimiento de capacidades de Mujeres Aliadas para realizar análisis presupuestario.

Mayor vinculación de parteras de Michoacán con organizaciones de partería a partir de la adhesión e intensa participación de Mujeres Aliadas en la AMP.

### 3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA

#### Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud

Sin resultados durante 2016

#### Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras

##### Indicador 3.2.2. Mayor presupuesto para contratación de parteras

Plan de trabajo diseñado por Mujeres Aliadas para alcanzar una línea presupuestal para la contratación de parteras profesionales en hospitales y clínicas gubernamentales en Michoacán.

#### Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto

Sin resultados durante 2016

### 4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO

#### Objetivo 4.1 Integrar parteras profesionales al sistema de salud

##### Indicador 4.1.8. Mayor demanda de las mujeres de ser atendidas por parteras profesionales dentro del sistema de salud

Aumentó la demanda de sesiones clínicas de parteras que brinda Mujeres Aliadas por parte del ISSSTE, especialmente en áreas indígenas de Michoacán: de 5 sesiones realizadas en 2014, a 12 en 2015 y 20 en 2016.

Aumentó la demanda de capacitaciones sobre derechos y salud basadas en la comunidad que brinda Mujeres Aliadas por parte de mujeres, de las clínicas de IMSS - Prospera y de los centros de salud de SSA de Michoacán.

#### Objetivo 4.2. Ampliar las oportunidades de trabajo para las parteras en el sector privado / independiente

##### Indicador 4.2.2. Mayor demanda de las mujeres de ser atendidas por parteras en el sector privado

Aumentó la demanda de clases de preparación de parto que brinda Mujeres Aliadas por parte de mujeres en Michoacán.

