



# HIDALGO 2016



COMUNIDAD  
DE PARTERÍA  
EN MÉXICO

# ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>ORGANIZACIONES .....</b>	<b>3</b>
<b>AVANCES Y RESULTADOS .....</b>	<b>5</b>
<b>LOCALIZACIÓN DE RESULTADOS .....</b>	<b>7</b>
<b>RESUMEN DE RESULTADOS .....</b>	<b>8</b>
<b>DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN HIDALGO .....</b>	<b>9</b>



## INTRODUCCIÓN

El Gobierno del estado de Hidalgo ha emprendido iniciativas para la inclusión de la partería en los servicios de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal.

## ORGANIZACIONES

Durante 2016, 4 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en el estado:

Organización	Objetivo del proyecto
INSP	Sensibilizar a las autoridades de salud y al personal operativo del primer y segundo nivel de atención para insertar a la partera profesional en el campo laboral.
	Analizar la factibilidad del modelo de atención prenatal en grupo implementado en diversas redes.
OPS	Contribuir al trabajo que realiza el CNEGySR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería.
UNFPA	Favorecer el ejercicio de los derechos reproductivos mediante el acceso universal de mujeres en etapas pregestacional, embarazo, parto, puerperio y neonatal, a servicios de partería respetuosos y de calidad.
UNFPA	Apoyar la partería profesional en México a través de vínculos con la Confederación Internacional de Parteras (ICM, por sus siglas en inglés).



En la siguiente gráfica se observan las organizaciones de la Comunidad de Partería que alcanzaron resultados en Hidalgo, en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y política pública, e Integración y trabajo).

### QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en Hidalgo, por eje de trabajo, 2016



#### FORMACIÓN



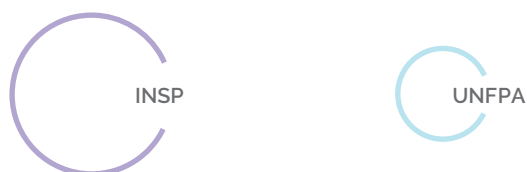
#### RECONOCIMIENTO



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO



## AVANCES Y RESULTADOS

En 2016, los principales resultados en el eje de Formación en Hidalgo se presentan en el desarrollo de nuevos modelos de formación terciaria para parteras profesionales. Se espera que en 2017 se trabaje para formar a los y las formadoras de las nuevas generaciones de parteras profesionales del estado de Hidalgo. Por su parte, se tiene contemplado el curso Atención a la mujer y al recién nacido basada en evidencia (AMBAR) a prestadores de servicios de salud en la red de Huejutla.

En el eje de Reconocimiento, destaca el surgimiento de un nuevo embajador de la partería dentro de la Secretaría de Salud del estado, así como parteras con capacidades fortalecidas. El trabajo en alianza con las organizaciones busca fortalecer resultados (UNFPA – UNFPA/LACRO) y compartir información para colaborar y no duplicar esfuerzos (UNFPA – INSP).

En el eje de Marco legal y política pública, en Hidalgo, como en otros estados, la comunidad ha alcanzado acuerdos vinculados con la apertura de puestos para parteras a fin de integrarlas al sistema de salud del estado. Sin embargo, el caso de Hidalgo resalta por las herramientas generadas para dar un mayor cumplimiento a la normatividad, así como para desarrollar políticas que mejoren los servicios de SSRMN de las redes de atención mediante la promoción de la partería. Se esperan resultados significativos en este eje durante 2017, ya que se implementarán estas herramientas al tiempo que se brinden las Capacitaciones AMBAR en las redes de atención. Las sinergias que se puedan establecer en este ámbito entre el UNFPA y el INSP son fundamentales.

Finalmente, en el eje de Integración y trabajo, la comunidad ha logrado principalmente conseguir el apoyo de las autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería. A su vez, se ha abierto un espacio de trabajo colaborativo en el centro de atención primaria de Tula, donde un equipo liderado por una partera ha comenzado a proveer servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de hacer avanzar la partería en Hidalgo. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



## CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Hidalgo, por indicador y eje de trabajo, 2016



### FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Nuevos modelos de formación (licenciaturas y escuelas de partería profesional)



Más modelos de capacitación y educación continua para parteras



Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería



### RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



Más promotores/embaajadores difunden mensajes



Más parteras con capacidades de liderazgo



Más organizaciones trabajan en alianzas



### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Mayor normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud



Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia



Mayor apertura de puestos para parteras



Más decisiones de política para atención del parto basadas en evidencia



### INTEGRACIÓN Y TRABAJO



Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería



Más espacios de trabajo colaborativo entre parteras y personal de salud



Mayor provisión de servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado



## LOCALIZACIÓN DE RESULTADOS

Durante 2016, estas organizaciones trabajaron para abrir 3 nuevos programas de estudios terciarios, brindaron atención en el continuo del cuidado en un centro de primer nivel y próximamente se trabajará en más redes de atención del estado:

<b>Nuevos programas en universidades</b>	Posgrado en Enfermería Perinatal en la Universidad Autónoma de Hidalgo (UAH)
	Licenciatura en Salud Reproductiva y Partería en la Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTT)
	Licenciatura en Salud Reproductiva y Partería en la Universidad Intercultural del Estado de Hidalgo
<b>Centro de atención de primer nivel donde se brinda atención en el continuo del cuidado:</b>	Tula
<b>Redes de atención de los Servicios de Salud de Hidalgo (SSH) donde se trabajará en 2017:</b>	Huejutla
	Por definir



## RESUMEN DE RESULTADOS

### Resumen de avances y resultados alcanzados en Hidalgo, 2016.



#### FORMACIÓN

- Acuerdos para crear 3 nuevos programas de educación terciaria en partería.
- LEOs completan formación con servicio social.
- Programa de educación continua de competencias en partería profesional diseñado, está dirigido a enfermeras con formación de partería contratadas en Hidalgo.



#### RECONOCIMIENTO

- Voceros de partería profesional formados.
- Parteras con capacidades fortalecidas de liderazgo, abogacía y temas de salud sexual, reproductiva, materno, neonatal (SSRMN).
- Estrecha colaboración entre UNFPA e INSP.



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

- Caja de herramientas diseñada para mejorar el cumplimiento de la normatividad por parte de los servicios de salud de Hidalgo.
- Necesidades registradas en las redes de atención y prioridades identificadas para promover la partería.
- Grupo de Trabajo integrado por OPS, autoridades del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), LEOs y 11 universidades estatales busca establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en hospitales de la Secretaría de Salud del estado.
- Acuerdos alcanzados con autoridades para contratar parteras y promover la partería.



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

- Acuerdos con la Secretaría de Salud de Hidalgo para realizar proyectos.
- Modelo de Atención Prenatal en Grupo
  - Un espacio de colaboración entre partera líder y prestadores de servicios de salud en la atención materna abierto (centro de atención de primer nivel de Tula).
  - Mayor provisión de servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado.





## DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN HIDALGO, 2016

### 1. FORMACIÓN

**Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)**

**Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación**

Ampliación de oportunidades para completar formación con servicio social:

- LEOs completan su formación al realizar su servicio social en Hidalgo con apoyo de OPS.

**Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales**

**Indicador 1.2.1. Nuevos modelos de formación**

Posgrado en Enfermería Perinatal en la Universidad Autónoma de Hidalgo (UAH)

- UNFPA alcanzó un acuerdo con la UAH para la creación del Posgrado dirigido a LE, LEO y médicos. Comenzará en enero de 2018.

Licenciatura en Salud Reproductiva y Partería en la Universidad Tecnológica de Tulancingo (UTT) en Hidalgo

- UNFPA realizó un plan de trabajo con la UTT para crear la licenciatura.

Licenciatura en Salud Reproductiva y Partería en la Universidad Intercultural del Estado de Hidalgo

- UNFPA realizó un plan de trabajo con la Universidad para crear la Licenciatura.

**Indicador 1.2.2. Más modelos de capacitación y educación continua para parteras**

Programa de educación continua de competencias en partería profesional.

- Este programa diseñado por UNFPA está dirigido a enfermeras con formación de partería contratadas en Hidalgo, pero que todavía no ejercen la partería profesional como parte de su trabajo.

**Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional**

Sin resultados durante 2016

**Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia**

**Indicador 1.4.3. Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería**

Modelo de atención prenatal en grupo del INSP.

- Personal de salud en los centros de Tula, Hidalgo, adquirió nuevos conocimientos al implementar el modelo.



## 2. RECONOCIMIENTO

**Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general**

### **Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México**

Se han generado una serie de investigaciones y reportes diagnósticos:

- El INSP desarrolló reportes diagnósticos de cada sitio donde se implementa el modelo de atención prenatal en grupo "CenteringPregnancy©".

### **Indicador 2.1.5. Más promotores/embajadores difunden mensajes**

UNFPA ha formado voceros de la partería en el marco del proyecto, entre ellos al Dr. Saúl Rodríguez, Subdirector de Etapas de la Vida de la Secretaría de Salud de Hidalgo, quien participó en foro de la AMP.

**Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones, y el trabajo en alianzas**

### **Indicador 2.2.1. Más parteras con capacidades de liderazgo**

UNFPA favoreció un mayor liderazgo de las parteras del estado al promover su participación en foros nacionales e internacionales.

UNFPA/LACRO también contribuyó a este propósito al ofrecer un taller de capacitación para la abogacía en partería profesional realizado junto con MSH y UNFPA México, donde participaron parteras y promotores de partería del estado.

- 34 parteras y promotores de partería fortalecieron sus capacidades de abogacía en partería profesional
- Ninguna partera fue identificada para ser preparada como capacitadora en incidencia.

### **Indicador 2.2.3. Más organizaciones trabajan en alianzas**

UNFPA ha favorecido los vínculos de organizaciones con autoridades de Hidalgo.

UNFPA sostiene una alianza con el INSP para compartir información, realizar sinergias y no duplicar trabajo en Hidalgo.

## 3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA

**Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud**

### **Indicador 3.1.1. Mayor normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud**

UNFPA desarrolló una caja de herramientas diseñada para que los servicios de salud de Hidalgo puedan mejorar el cumplimiento de la normatividad.

### **Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras**

#### **Indicador 3.2.1. Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia**

OPS integró un grupo de trabajo junto con autoridades del CNEGSR, enfermeras obstétricas y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud de Hidalgo, entre otros estados.

#### **Indicador 3.2.3. Mayor apertura de puestos para parteras**

Acuerdos alcanzados entre OPS y autoridades de salud de Hidalgo, entre otros estados, para contratar EP, LEOs, parteras y parteras técnicas con financiamiento del programa de salud materna y perinatal del CNEGSR, con el compromiso de que luego lo asumirán con sus propios recursos (incluye Servicio social de LEOs).

### **Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto**

#### **Indicador 3.3.1. Más decisiones de política para atención del parto basadas en evidencia**

UNFPA identificó prioridades en el tema de partería en Hidalgo (mapa epidemiológico y mapa de redes de atención y parteras).

UNFPA elaboró un diagnóstico priorizado de necesidades y áreas a reforzar en redes de atención en Hidalgo.

## **4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO**

### **Objetivo 4.1 Integrar parteras profesionales al sistema de salud**

#### **Indicador 4.1.1. Más apoyo de autoridades de salud para la implementación de iniciativas de partería**

En el marco del proyecto de UNFPA se conformó un grupo intersectorial en Hidalgo, que cuenta con estrategias de acción identificadas y planificadas.

El INSP creó acuerdos con la Secretaría de Salud del estado de Hidalgo para trabajar de manera conjunta en el proyecto AMBAR en la red de Huejutla.

El INSP contó con el apoyo y llegó a acuerdos con la Secretaría de Salud de Hidalgo para identificar centros donde implementar el modelo de atención prenatal en grupo (Tula).

#### **Indicador 4.1.2. Más espacios de trabajo colaborativo entre parteras y personal de salud**

Equipo liderado por una partera profesional brindó atención prenatal en grupo, en el marco del proyecto del INSP, en centros de salud de primer nivel:

- Tula, Hidalgo

#### **Indicador 4.1.4. Mayor provisión de servicios de partería a lo largo del continuo del cuidado**

En el marco del proyecto del INSP, se brindó atención prenatal en grupo con liderazgo de la partera integrante del equipo en el centro de salud de 1.º nivel de atención en Tula, Hidalgo.



**Objetivo 4.2. Ampliar las oportunidades de trabajo en el sector privado/independiente para las parteras**

Sin resultados durante 2016.

