



GUERRERO 2016



COMUNIDAD
DE PARTERÍA
EN MÉXICO

ÍNDICE

| | |
|---|----------|
| ORGANIZACIONES | 3 |
| AVANCES Y RESULTADOS | 5 |
| RESUMEN DE RESULTADOS | 7 |
| DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN GUERRERO | 8 |



ORGANIZACIONES

Durante 2016, 7 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en el estado:

| Organización | Objetivo del proyecto |
|---------------|---|
| ACASAC | Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de salud materna de acuerdo a las necesidades de las mujeres. |
| CASA | Ampliar acceso a programas formativos de competencias en partería para médicos practicantes, enfermeras y parteras para mejorar la calidad de los servicios de salud en embarazo y parto. |
| CCC | Diseñar e implementar procesos de diálogo y construcción de acuerdos para promover políticas clave para avanzar la partería. |
| CPMSM | Fortalecer modelos actuales que incorporan la partería y coadyuvar en la creación de nuevos espacios de incorporación en el sistema de salud. |
| FUNDAR | Mejorar la atención en salud sexual y reproductiva de las mujeres a través de la incorporación efectiva y adecuada de parteras en los servicios de salud. |
| KINAL | Fortalecer a parteras profesionales y tradicionales para el avance de la partería y el cuidado de la salud materna en el estado de Guerrero. |
| OPS | Contribuir al trabajo que realiza el CNEGySR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería. |

En la siguiente gráfica se observan las organizaciones de la Comunidad de Partería que alcanzaron resultados en Guerrero, en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y política pública, e Integración y trabajo).

QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en Guerrero, por eje de trabajo, 2016



FORMACIÓN



RECONOCIMIENTO



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016



AVANCES Y RESULTADOS

La mayor parte de las organizaciones que trabajan en Guerrero comenzaron sus proyectos en el último trimestre de 2016, por lo que su trabajo es incipiente. Parte significativa de sus esfuerzos ha estado orientada a la construcción de una alianza de organizaciones en el estado. Por lo tanto, gran parte de los resultados reportados en Guerrero durante 2016 se ubican en el eje de Reconocimiento. Resulta relevante dar seguimiento al trabajo colaborativo que se ha tejido en el estado con el objetivo de combinar saberes y experiencias -y potenciar resultados. Sería interesante que el trabajo de la alianza entre FUNDAR, el CPMSM, el CPMS estatal, Kinal y Comunidad Raíz Zubia pudiera apoyarse en los avances alcanzados por organizaciones como OPS y CASA en Guerrero. En el futuro cercano, la experiencia de colaboración en este estado podrá iluminar con lecciones aprendidas y buenas prácticas al resto de la Comunidad de Partería.

En el eje de Formación, los principales resultados alcanzados en Guerrero están vinculados a los cursos del Campus virtual de CASA, donde parteras y prestadores de servicios de salud fortalecieron sus conocimientos sobre partería.

En el eje de Marco legal y política pública, la OPS alcanzó acuerdos vinculados con la apertura de puestos para parteras a fin de integrarlas al sistema de salud del estado. Sin embargo, aún no se observa una relación entre el trabajo colaborativo del resto de las organizaciones en Guerrero con este avance, a fin de hacerlo operativo. Finalmente, no hay resultados reportados en el eje de Integración y trabajo en Guerrero durante 2016.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de avanzar la partería en Guerrero. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en Guerrero, por indicador y eje de trabajo, 2016



FORMACIÓN



Más parteras y parteros graduadas y certificadas



Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería



RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



Más mensajes creados y difundidos



Mayor conocimiento del tema por actores clave/ involucrados



Más parteras con capacidades de liderazgo



Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades



Más organizaciones trabajan en alianzas



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia



Mayor apertura de puestos para parteras



Más decisiones de política para atención del parto basadas en evidencia



INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016



RESUMEN DE RESULTADOS

Resumen de avances y resultados alcanzados por las organizaciones en Guerrero, 2016.



FORMACIÓN

- Parteras de Guerrero con capacidades fortalecidas por curso virtual sobre partería profesional.
- Prestadores de servicios de salud de Guerrero con conocimientos del tema de partería por Curso virtual.



RECONOCIMIENTO

- Conocimiento generado sobre usos y necesidades de usuarias de SSRMN.
- Propuesta de intercambio de buenas prácticas de partería con funcionarios de la SS de Guerrero.
- Mayor visibilidad de partera y CAMI de San Luis Acatlán.
- Alianza conformada por organizaciones que trabajan en Guerrero.
- Agenda de abogacía conjunta creada y roles de cada organización para avanzar los temas de forma colaborativa establecidos.



MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

- Grupo de Trabajo integrado por OPS, autoridades del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), LEOs y 11 universidades estatales busca establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en hospitales de la Secretaría de Salud del estado.
- Acuerdos alcanzados con autoridades para contratar parteras y promover la partería.
- Interés identificado de directores de hospitales (del Niño y la Madre y del General de Tlapa) de entablar diálogo para incorporar parteras a los servicios de salud.



INTEGRACIÓN Y TRABAJO

- Sin resultados en 2016



DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN GUERRERO, 2016

1. FORMACIÓN

Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)

Sin resultados durante 2016

Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales

Sin resultados durante 2016

Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional

Indicador 1.3.2. Más parteras y parteros graduadas y certificadas

Campus virtual de CASA

- Alrededor de 50 parteras, algunas de ellas en Guerrero, enriquecieron su formación en el Campus virtual sobre partería profesional.

Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia

Indicador 1.4.3. Más prestadores de servicios de salud capacitados en partería

Campus virtual de CASA

- Alrededor de 100 prestadores de servicios de salud, algunos de ellos de Guerrero, alcanzaron un mayor conocimiento sobre lo que es la partera y su trabajo.



2. RECONOCIMIENTO

Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general

Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México

ACASAC elaboró Reportes de investigación de los grupos de trabajo que indican los aspectos más relevantes de sus hallazgos sobre usos y necesidades de usuarias de SSRM en Guerrero, entre otros estados.

Indicador 2.1.4. Más mensajes creados y difundidos

El CPMSM construyó mensajes centrados en la mujer y su acceso a una maternidad segura, gozosa y elegida, en lugar de centrarlos en la figura de la partera. Esto permitió al CPMS de Guerrero contar con un plano argumentativo más homogéneo y establecer un trabajo más coordinado con las autoridades correspondientes.

Indicador 2.1.6. Mayor conocimiento del tema por actores clave / involucrados

FUNDAR ha organizado una propuesta junto con el CPMSM para realizar un intercambio de buenas prácticas de experiencias de trabajo de partería con funcionarios de la SS de Guerrero.

Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones, y el trabajo en alianzas

Indicador 2.2.1. Más parteras con capacidades de liderazgo

Una partera de Guerrero y el trabajo de la CAMI de San Luis Acatlán promovido por Kinal alcanzaron mayor visibilidad por participación en Foro.

Indicador 2.2.2. Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades

El CPMS estatal de Guerrero ha alcanzado un mayor diálogo y consenso al interior del propio Comité y con el CPMSM por mensajes construidos centrados en la mujer y su acceso a una maternidad segura, gozosa y elegida, en lugar de la partera.

Indicador 2.2.3. Más organizaciones trabajan en alianzas

Alianza en Guerrero:

- FUNDAR y KINAL destacaron la creación de una agenda de abogacía conjunta y el establecimiento de los roles de cada organización para avanzar los temas de forma colaborativa en Guerrero (Kinal, CRZ, CPMS-Guerrero, CPMSM) con el apoyo de la asistencia técnica del CCC.

FUNDAR también destacó la creación de otras alianzas:

- Trabajo conjunto con el CPMSM.



3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA, 2016

Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud

Sin resultados durante 2016

Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras

Indicador 3.2.1. Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia

OPS integró un Grupo de Trabajo junto con autoridades del CNEGSR, enfermeras obstétricas y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud de Guerrero, entre otros estados.

Indicador 3.2.3. Mayor apertura de puestos para parteras

Acuerdos alcanzados entre OPS y autoridades de salud de Guerrero, entre otros estados, para contratar EP, LEOs, parteras y parteras técnicas con financiamiento del programa de salud materna y perinatal del CNEGSR, con el compromiso de que luego lo asumirán con sus propios recursos (incluye Servicio social de LEOs).

Interés de los directores, tanto del Hospital del Niño y la Madre, como del Hospital General de Tlapa, Guerrero, en entablar un diálogo para incorporar parteras a los servicios de salud y los campos clínicos para las estudiantes de la EPPG, identificado por FUNDAR.

Indicador 3.2.4. Contratación efectiva de parteras

CASA posicionó el tema de la necesidad de generar y mejorar contratos de parteras con la Secretaría de Salud de Guerrero.

Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto

Sin resultados durante 2016

4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016

