



CIUDAD DE MÉXICO 2016



COMUNIDAD  
DE PARTERÍA  
EN MÉXICO

# ÍNDICE

<b>ORGANIZACIONES .....</b>	<b>3</b>
<b>AVANCES Y RESULTADOS .....</b>	<b>5</b>
<b>RESUMEN DE RESULTADOS .....</b>	<b>7</b>
<b>DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN LA CIUDAD DE MÉXICO .....</b>	<b>8</b>



## ORGANIZACIONES

Durante 2016, 7 organizaciones de la Comunidad de Partería trabajaron en la Ciudad de México:

Organización	Objetivo del proyecto
<b>ACASAC</b>	Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de salud materna de acuerdo a las necesidades de las mujeres.
<b>Ambulante</b>	Incrementar la demanda de servicios de partería en México.
<b>CIMIGEN</b>	Incrementar la formación e incorporación de enfermeras especialistas perinatales (EEP) con competencias del modelo de partería para que desarrollen sus habilidades en el sistema de salud con atención materno y perinatal.
<b>CPMSM</b>	Fortalecer modelos actuales que incorporan la partería y coadyuvar en la creación de nuevos espacios de incorporación en el sistema de salud.
<b>ILSB</b>	Brindar mayores conocimientos (género, Derechos Humanos, derechos de mujeres, interculturalidad, etc.), competencias y herramientas de liderazgo, negociación, construcción de alianzas, comunicación a parteras mexicanas para fortalecer su liderazgo.
<b>OPS</b>	Contribuir al trabajo que realiza el CNEG y SR para disminuir la muerte materna en México a través de la definición e incorporación de un modelo de partería.
<b>UNFPA</b>	Favorecer el ejercicio de los derechos reproductivos mediante el acceso universal de mujeres en etapas pregestacional, embarazo, parto, puerperio y neonatal a servicios de partería respetuosos y de calidad.



En la siguiente gráfica se observan las organizaciones de la Comunidad de Partería que alcanzaron resultados en la Ciudad de México, en los distintos ejes de trabajo de la teoría de cambio (Formación, Reconocimiento, Marco legal y política pública e Integración y trabajo).

### QUIÉN. Organizaciones que contribuyen al fortalecimiento de la partería y a la mejora de la SSRMN en la Ciudad de México, por eje de trabajo, 2016



#### FORMACIÓN



#### RECONOCIMIENTO



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016



## AVANCES Y RESULTADOS

Durante 2016, los resultados en el eje de Formación en la Ciudad de México giran en torno al Centro de Investigación Materno Infantil del Grupo de Estudios al Nacimiento (CIMIGEN). En este sentido, se observa desde el fortalecimiento de sus planes académicos, hasta las habilidades de liderazgo de su equipo directivo. Por su parte, una generación de enfermeras de Tlaxcala cursó la Especialidad en Enfermería Perinatal (EEP) en esta institución, para posteriormente ser reintegradas en puestos donde ejerzan sus competencias de partería. A su vez, se alcanzó un acuerdo para que una generación de enfermeras del Estado de México comience sus estudios en 2017, para luego asumir la dirección de nuevas maternidades en su estado.

En el eje de Reconocimiento se encuentran resultados de investigación que involucran tanto modelos exitosos de atención de partería en la Ciudad de México, como necesidades de las usuarias. A su vez, Ambulante actuó como un embajador de la partería durante su Festival de Cine Documental en 2016 y como facilitador de la creación de vínculos de varias organizaciones con distintas instancias públicas participantes.

En el eje de Marco legal y política pública, el resultado está vinculado al trabajo de la OPS por establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México.

Finalmente, no hay resultados reportados en el eje de Integración y trabajo en la Ciudad de México durante 2016.

La siguiente gráfica presenta la contribución de la Comunidad de Partería a fin de avanzar la partería en la Ciudad de México. Muestra los avances y resultados por indicador de cada eje de trabajo.



## CONTRIBUCIÓN. Avances y resultados alcanzados por la Comunidad de Partería en la Ciudad de México por indicador



### FORMACIÓN



Mejoras incorporadas en los modelos de formación



Más aspirantes, matriculación y permanencia



### RECONOCIMIENTO



Mayor conocimiento generado sobre la partería en México



Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave/involucrados



Más promotores/embajadores difunden mensajes



Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades



Más organizaciones trabajan en alianzas



### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA



Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia



### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016



## RESUMEN DE RESULTADOS

### Resumen de avances y resultados alcanzados por las organizaciones en la CDMX, 2016.



#### FORMACIÓN

- Planes académicos de la ENEO-CIMIGEN fortalecidos.
- 11 enfermeras de Tlaxcala cursan la EEP en la ENEO-CIMIGEN (ciclo 2016-2017), para ser reintegradas en puestos donde ejerzan sus competencias.
- Acuerdo para que 15 enfermeras del Estado de México ingresen a la EEP en la ENEO-CIMIGEN (ciclo 2017-2018), para ser reintegradas como directoras de maternidades en su estado.



#### RECONOCIMIENTO

- Conocimiento generado sobre:
    - Unidades escalables de atención de partería profesional
    - Usos y necesidades de usuarias de SSRMN.
  - Mayor posicionamiento del tema en la sociedad en general por actividades de difusión y discusión sobre partería.
  - Alianzas facilitadas por eventos de promoción de la partería.
- Capacidades de liderazgo del equipo directivo de CIMIGEN fortalecidas.



#### MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA

Grupo de Trabajo integrado por OPS, autoridades del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), LEOs y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en hospitales de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México.



#### INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016.



## DETALLE DE AVANCES Y RESULTADOS ALCANZADOS EN LA CIUDAD DE MÉXICO, 2016

### 1. FORMACIÓN

**Objetivo 1.1. Fortalecer las opciones existentes para formación de parteras profesionales (LEO, EP, parteras profesionales)**

**Indicador 1.1.2. Mejoras incorporadas en los modelos de formación**

Fortalecimiento de la formación en escuelas:

Especialidad en Enfermería Perinatal de ENEO-CIMIGEN

- UNFPA movilizó recursos para el fortalecimiento de los planes académicos de la especialidad.

**Objetivo 1.2. Crear nuevas opciones para la formación de parteras profesionales**

Sin resultados durante 2016

**Objetivo 1.3. Incrementar el número de personas formadas y certificadas en programas de partería profesional**

**Indicador 1.3.1. Más aspirantes, matriculación y permanencia**

ENE0-CIMIGEN:

Especialidad en Enfermería Perinatal de ENEO-CIMIGEN

- 11 enfermeras de Tlaxcala entraron a la Especialidad en Enfermería Perinatal (EEP) en agosto de 2016, mediante un acuerdo alcanzado entre OPS, ENEO-CIMIGEN y los Servicios de Salud de Tlaxcala. Se espera que al finalizar sus estudios, en 2017, se reintegren en el primer nivel de atención de Tlaxcala en puestos donde puedan ejercer sus competencias.
- 15 enfermeras del Estado de México ingresarán en 2017 a la EEP, mediante un acuerdo alcanzado entre CIMIGEN y el Estado de México. Se espera que, al graduarse, se incorporen en puestos de dirección de 10 nuevas maternidades del Estado de México, así como en trabajos donde ejerzan sus competencias.

**Objetivo 1.4. Ampliar los conocimientos de prestadores de servicios de salud sobre partería basada en evidencia**

Sin resultados durante 2016





## 2. RECONOCIMIENTO

### Objetivo 2.1. Incrementar el reconocimiento de las parteras y la partería en las autoridades, prestadores de servicios de salud y población en general

#### Indicador 2.1.1. Mayor conocimiento generado sobre la partería en México

El CPMSM revisó casos exitosos de modelos de atención de partería profesional:

- Identificó a los líderes nacionales que lograron la transformación de servicios públicos hacia modelos de atención de partería profesional.
- Identificó y revisó las unidades escalables de atención de partería profesional, entre otras, la de Santa Catarina, Ciudad de México.

ACASAC elaboró Reportes de investigación de los grupos de trabajo que indican los aspectos más relevantes de sus hallazgos sobre usos y necesidades de usuarias de SSRM en Ciudad de México, entre otros estados.

#### Indicador 2.1.2. Mayor difusión de resultados de investigación/evidencia con actores clave /involucrados

Ambulante aumentó el posicionamiento del tema de la partería en México en la sociedad en general en Ciudad de México, entre otros estados. También entre actores relevantes, como estudiantes de enfermería y ginecología, grupos de maestras perinatales, la Federación Mexicana de Ginecología, así como con autoridades (Secretarías estatales de Salud, Senado de la República, Coordinación de Salud Materna del ISSSTE).

#### Indicador 2.1.5. Más promotores /embajadores difunden mensajes

Ambulante fue un promotor relevante del tema de la partería en México durante el Festival de Cine de 2016 en Ciudad de México, entre otros estados.

### Objetivo 2.2. Fortalecer los liderazgos de parteras y organizaciones y el trabajo en alianzas

#### Indicador 2.2.3. Más organizaciones trabajan en alianzas

El ILSB contribuyó a fortalecer a CIMIGEN a partir del Programa de fortalecimiento de capacidades de 20 integrantes de su equipo central (compuesto por un grupo interdisciplinario).

#### Indicador 2.2.2. Más organizaciones fortalecidas internamente o con nuevas capacidades

Ambulante favoreció la creación y/o formación de vínculos entre actores relevantes a partir de las actividades realizadas en la Ciudad de México.



### 3. MARCO LEGAL Y DE POLÍTICA PÚBLICA, 2016

#### **Objetivo 3.1. Impulsar la normatividad que promueve la integración de parteras al sistema de salud**

Sin resultados durante 2016

#### **Objetivo 3.2. Promover la aplicación de políticas que favorecen la integración de las parteras al sistema de salud**

##### **Indicador 3.2.1. Más decisiones de política para integración de parteras basadas en evidencia**

OPS integró un Grupo de Trabajo junto con autoridades del CNEGSR, enfermeras obstétricas y 11 universidades estatales para establecer servicios efectivos de enfermería obstétrica en los hospitales de la Secretaría de salud de la Ciudad de México, entre otros estados.

#### **Objetivo 3.3. Promover la aplicación de políticas que favorecen la atención del parto**

Sin resultados durante 2016

### 4. INTEGRACIÓN Y TRABAJO

Sin resultados durante 2016

